

浙江申请劳动仲裁规则

生成日期: 2025-10-23

部分案件可胜诉后收费, 补偿金, 赔偿金, 双倍工资, 加班费, 工伤赔偿, 专注办理劳动争议。用人单位依法终止工伤职工的劳动关系后相关待遇的支付? 上海高院意见: 用人单位依法终止工伤职工的劳动合同, 除依法支付经济补偿外, 还应当按工伤保险的规定支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金的, 主要是指以下情形: (一) 劳动合同期满的; (二) 用人单位被依法宣告破产的; (三) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; (四) 自用工之日起一年内, 劳动者不愿意订立书面劳动合同的。代通金, 以上个月的工资标准确定, 如上月工资不能反映正常工资水平的, 可按平均工资确认。浙江申请劳动仲裁规则

部分案件可胜诉后收费, 补偿金, 赔偿金, 双倍工资, 加班费, 工伤赔偿, 专注办理劳动争议。单位与劳动者之间存在代为办理用工登记手续或缴纳社会保险费等关系, 是否可认定该单位与劳动者存在劳动关系? 上海高院意见: 倾向认为, 判断双方是否存在劳动关系应从分析劳动关系的本质特征入手, 即需要审查双方是否有建立劳动关系的合意、一方是否接受另一方的指挥和管理、一方是否从事另一方安排的劳动、一方提供的劳动是否系另一方业务的组成部分等。而代为办理用工登记手续、缴纳社会保险费是认定劳动关系的一个参考因素, 而非决定因素, 故经审查双方存在办理用工登记手续或缴纳社会保险费的关系, 但不具备劳动关系本质特征的, 不宜轻易认定双方存在劳动关系。浙江申请劳动仲裁规则经济补偿金的基数不包括加班工资。

部分案件可胜诉后收费, 补偿金, 赔偿金, 双倍工资, 加班费, 工伤赔偿, 专注办理劳动争议。劳动者采取不当手段恶意请求支付双倍工资差额, 如何处理? 上海高院意见: 如确有证据证明, 劳动者以获取不当利益为目的, 通过找替身代签等手段, 致用人单位未与其本人签订真实的书面劳动合同, 上述行为既违反了《劳动合同法》第3条关于诚实信用的原则, 也不符合《劳动合同法》第82条第1款关于支付双倍工资请求权成立的构成要件之一——须用人单位主观上未与劳动者签订书面劳动合同, 故对其请求用人单位支付双倍工资差额的诉请应不予支持。

部分案件可胜诉后收费, 补偿金, 赔偿金, 双倍工资, 加班费, 工伤赔偿, 专注办理劳动争议。用人单位是否可以无理由解除或终止事实劳动关系的问题? 上海高院意见: 事实劳动关系不可无理由解除。无论是否签订书面劳动合同, 单位违法解除或终止劳动关系的, 均应按劳动合同法第48条规定处理。首先, 劳动合同法虽未对单位违法解除事实劳动关系是否需要支付双倍赔偿金的情况作出明确规定, 但事实劳动关系从本质上讲仍是劳动关系, 且事实劳动关系可通过补订书面劳动合同或因法律直接规定转化为劳动合同关系, 故不能因双方存在事实劳动关系而得出不适用劳动合同法相关规定的结论。劳动者采取替身代签以及其他不当手段恶意请求支付双倍工资差额, 不予支持。

部分案件可胜诉后收费, 补偿金, 赔偿金, 双倍工资, 加班费, 工伤赔偿, 专注办理劳动争议。经济补偿金计算中的工资是应得工资还是实得工资? 上海高院意见: 根据相关规定, 经济补偿金应以劳动关系解除二个月的平均工资性收入为计算标准。劳动者每月应得工资与实得工资的主要差别在于各类扣款和费用, 包括个人应当承担的社会保险金、税费或工会会费等。由于用人单位代扣的社会保险金、税费等均为个人劳动所得的组成部分, 用人单位只是承担代缴义务。因此, 该部分款项应当计入工资性收入, 在计算经济补偿金时应当一并予以考虑。对此问题, 劳动合同法实施条例第二十七条已经作出了明确规定, 即按照应得工资计算。劳动者在

获得工伤保险赔偿后，如用人单位有过错的，无需另行承担侵权赔偿责任。浙江申请劳动仲裁规则

用人单位作为维持正常管理所必要的罚款，法院可视情况支持。浙江申请劳动仲裁规则

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。劳动者占有用人单位价值较高的财产时，用人单位与劳动者约定设置担保的效力？上海高院意见：根据劳动合同法第九条的规定，用人单位不得在招工时代扣劳动者身份证件、要求劳动者提供担保或收取劳动者财物。在劳动合同履行过程中，对于劳动者占有单位价值较高的财物，单位为防止财物灭失或被轻易毁坏，与劳动者约定设置了相应的合理担保的，法律没有禁止，可以认定有效。但该约定为流押、流质担保，或者名义上为财务“担保”实际上却是要求劳动者购买该财物的，该约定无效。笔者认为，劳动合同法是明文规定：用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。上海高院的意见，错误。浙江申请劳动仲裁规则

上海星图律师事务所致力于商务服务，以科技创新实现***管理的追求。公司自创立以来，投身于劳动仲裁，经济赔偿，双倍工资仲裁，是商务服务的主力军。星图不断开拓创新，追求出色，以技术为先导，以产品为平台，以应用为重点，以服务为保证，不断为客户创造更高价值，提供更优服务。星图始终关注商务服务市场，以敏锐的市场洞察力，实现与客户的成长共赢。